

UTILISEZ ECO CANADA POUR PARLER DE LA PROFESSION ENVIRONNEMENTALE AU CANADA

ECO Canada (Organisation pour les carrières en environnement) est une excellente source pour des reportages sur le secteur environnemental au Canada et les défis du travail dans cette industrie en croissance. Voici certains articles récents qui parlent d'ECO Canada:

"New green designation raises bar" - *Calgary Herald*, 2 septembre 2010

"Green construction transforming trades" - *Montreal Gazette*, 2 septembre 2010

"Local student wins scholarship" - *Edmonton Examiner*, 1er septembre 2010

"Calgary student wins top ECO scholarship" - *Calgary Herald*, 17 août 2010

"Pearson students win video contest prize" - *Orleans EMC*, 17 juin 2010

"The greening of workplaces" - *Globe and Mail*, 21 mai 2010

"New economy will be 'all about green jobs'" - *Canwest News Service*, 24 avril 2010

"Foreign eco-workers helping to fill gap" - *Calgary Herald*, 24 avril 2010

"Management Material" - *Water Canada*, 10 mars 2010

"Green jobs abound in public sector" - *Montreal Gazette*, 22 février 2010

"Work going green" - *The Edmonton Sun*, 31 janvier 2010

Nous pouvons vous donner des informations pour votre prochain reportage. Pour de plus amples renseignements, ou pour organiser une entrevue, veuillez communiquer avec:

Jessica Reynen
Coordonnatrice, Communications
ECO Canada
403-476-1931
media@eco.ca

FAITS EN BREF

Coup d'oeil sur l'industrie de l'environnement au Canada

- 17% des organisations canadiennes ont un ou plusieurs employés en environnement.
- Il y a plus de 682 000 employés en environnement au Canada (4% de la main-d'oeuvre totale) qui consacrent 50% ou plus de leur temps de travail à des activités environnementales. Plus de 2 000 000 de travailleurs (12% de la main-d'oeuvre totale) consacrent une partie de leur temps de travail à des activités environnementales.
- 40% de tous les employés en environnement sont des femmes (représentant 45% de la main-d'oeuvre canadienne totale).
- Voici les industries qui ont les plus grandes concentrations d'employés en environnement:
 - Agriculture, forêts, pêche et chasse (11%);
 - Construction (8%);
 - Administration et soutien, gestion des déchets et restauration (6%); et
 - Services professionnels, scientifiques et techniques (5%).
- 91% des employeurs en environnement ont des travailleurs dans plus d'une catégorie de compétences professionnelles, mettant ainsi en évidence la nature interdisciplinaire du travail dans le secteur de l'environnement. Voici les catégories de compétences professionnelles les plus communes des travailleurs du secteur de l'environnement :
 - Santé et sécurité environnementale (40% des employés en environnement);
 - Gestion des déchets (28%);
 - Évaluation, restauration et remise en état du site (20%);
 - Communication et sensibilisation du public en environnement (19%);
 - Formation théorique et pratique en environnement (18%);
 - Qualité de l'eau (17%);
 - Politique et législation environnementales (15%); et
 - Énergie (y compris les énergies alternatives/renouvelables ou l'éco-efficacité) (10%).
- L'Ontario (37%) a la part la plus élevée d'employés en environnement, suivi du Québec (23%). L'Alberta et la Colombie-Britannique ont des nombres similaires d'employés en environnement, représentant respectivement 12% et 14% de l'emploi en environnement.
- 44% des employeurs en environnement ont planifié l'embauche de travailleurs dans les deux prochaines années, afin d'augmenter leur main-d'oeuvre ou remplacer les travailleurs qui quittent. Les catégories d'emplois NNO les plus communes pour lesquelles les employeurs prévoient engager étaient l'évaluation et la remise en état des sites. On peut observer une forte croissance de la demande pour les compétences environnementales dans les secteurs suivants: construction, agriculture/forêts/pêches/chasse, et industries manufacturières.
- La retraite des travailleurs en environnement créera des postes vacants durant la prochaine décennie alors que plus de 100 000 employés en environnement (14% de la main-d'oeuvre en environnement) atteindront l'âge de la retraite.

Pour de plus amples renseignements sur ces statistiques, visitez www.eco.ca et cliquez sur «Publications» en haut à droite afin de télécharger le rapport *Profil 2010 de l'emploi en environnement au Canada*.

CHRONOLOGIE DE L'ENTREPRISE ECO CANADA

1992 – ECO Canada est fondée sous le nom de Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (CCRHIE).

1997 – Le Programme de stages du Service écojeunesse (SÉ) est établi pour donner aux diplômés post-secondaires récents l'occasion de compléter des stages dans le secteur de l'environnement.

1997 – Le bureau canadien de reconnaissance professionnelle des spécialistes de l'environnement (BCRPSE) est établi pour certifier les spécialistes en environnement au Canada.

1997 – Les Normes professionnelles nationales (NPN) pour l'emploi en environnement sont complétées. Les NPN sont mises à jour tous les cinq ans environ.

1999 – ECO Canada lance son tableau EnviroEmploi national qui affiche spécifiquement les emplois en environnement.

2001 – Un nouveau projet d'ECO—Développement des ressources humaines autochtones en environnement (BEAHR) — est mis sur pied pour aider les Autochtones du Canada à trouver des emplois dans le secteur de l'environnement.

2005 – Le nom de l'organisation change de Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (CCRHIE) pour un nom plus simple: ECO Canada (l'Organisation pour les carrières en environnement).

2006 – Le premier événement annuel du Prix de l'employeur de l'année en environnement d'ECO Canada a lieu. Le prix reconnaît les pratiques et politiques exceptionnelles en ressources humaines et gestion des entreprises à l'intérieur de la profession environnementale canadienne.

2006 – ECO Canada et la Royal Roads University unissent leurs efforts pour créer le Centre canadien pour l'éducation en environnement (CCEE), qui donne le Certificat en pratiques environnementales offert en éducation à distance.

2006 – Le BCRPSE est accrédité CAN-P-9/ISO 17024:2003 par le Conseil canadien des normes.

2007 – Le BEAHR a reçu le *Sharing the Flame Award* du Conseil canadien sur l'apprentissage. Le BEAHR est reconnu pour sa pratique exemplaire en formation des Autochtones.

2008 – ECO Canada lance le Projet de transition de carrière en environnement (PTCE), créé pour développer un système complet permettant aux employeurs en environnement d'intégrer les travailleurs qualifiés déplacés des secteurs en déclin dans le secteur de l'environnement à forte croissance.

2009 – L'équipe de recherche d'ECO Canada s'est occupée de la révision des normes d'emploi d'importance nationale pour les emplois en environnement. Les résultats seront émis en 2010.

ECO Canada joue un rôle stratégique pour aider le Canada à devenir un leader mondial dans le développement et le déploiement de professionnels en fournissant des titres de compétence de tout premier ordre au domaine de l'environnement.

QU'EST-CE QUE ECO CANADA?

ECO Canada est un organisme de ressources humaines dirigé par l'industrie qui :

- Élabore des programmes qui aident les gens à trouver et à se bâtir une carrière fructueuse en environnement grâce aux ressources en emploi et en perfectionnement professionnel qu'il leur offre;
- Fournit aux employeurs des ressources et des outils qui les aident à trouver et à conserver les meilleurs professionnels de l'environnement qui soient;
- Renseigne les éducateurs et le gouvernement sur les tendances en matière d'emploi afin que la prospérité de ce secteur en plein essor se maintienne.

Fiche d'information destinée aux médias

ECO Canada est une organisation sans but lucratif créée en 1992 dans le cadre de l'initiative des conseils sectoriels du gouvernement fédéral.

Au cours des 17 dernières années, ECO Canada s'est épanouie en tant qu'organisation qui appuie l'industrie de l'environnement au Canada par la communication avec ses intervenants, la réalisation de recherches et la création des ressources nécessaires pour répondre à ses besoins en ressources humaines afin d'assurer la réussite de ce secteur dynamique.

Notre mission

« Assurer que le Canada dispose de ressources humaines qualifiées possédant les connaissances et les compétences en matière d'environnement dont le secteur public et le secteur privé ont besoin. »

Notre engagement

ECO Canada s'engage à prendre appui sur l'expertise qu'il a acquise au cours de la dernière décennie (et plus) pour continuer de croître tant sur le plan des services qu'il offre que sur celui de sa capacité à répondre aux besoins de ses clients, qu'ils soient spécialistes, employeurs, éducateurs ou étudiants.

Nos partenaires

Un certain nombre d'intervenants des secteurs public et privé, de l'industrie et du milieu universitaire ont appuyé ECO Canada au fil des années par du financement et des partenariats. ECO Canada aimerait en particulier remercier tous ceux qui sont associés au Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada.

Principaux produits et services

- Tableau d'offres d'emploi d'ECO CanadaLe plus gros tableau d'offres d'emploi en environnement au Canada
- Agrément d'ECO CanadaTitres pour les professionnels de l'environnement, les vérificateurs et les vérificateurs et quantificateurs des gaz à effet de serre
- StagesPour les élèves et les diplômés des écoles secondaires et pour les travailleurs en transitionAccréditation des établissements d'enseignement
- Formation et perfectionnement professionnelCours de certificat et programme d'enseignement pour les Autochtones et les nouveaux arrivants au CanadaRéseautage
- Sensibilisation aux carrières de la maternelle à 12e année
- Sondage sur la satisfaction des employés et consultation relative aux RH

INITIATIVES ACTUELLES ET À VENIR

ECO Canada est un chef de file dans la fourniture de certaines des statistiques et tendances les plus détaillées disponibles sur le secteur de l'environnement au Canada. ECO Canada a effectué un certain nombre d'études techniques et d'initiatives y compris:

Météorologie - ECO Canada, en collaboration avec la *Société canadienne de météorologie et d'océanographie* (SCMO) et *Environnement Canada*, collabore avec des météorologues & des techniciens en météorologie expérimentés afin de faire l'ébauche d'une carte initiale des compétences pour la profession. Cela établira des bases pour la certification professionnelle dans le domaine de la météorologie. L'objectif du projet est de déterminer quelles sont les normes nationales applicables et uniques aux spécialistes en météorologie, et de mieux déterminer les professions environnementales dans le domaine de la météorologie. Une session DACUM (Développer un programme) s'est tenue en avril 2010 pour raffiner la carte des compétences et produire une ébauche de Normes professionnelles nationales pour la météorologie.

Spécialiste en environnement agréé (SE) - La nouvelle désignation environnementale d'ECO Canada fournit de la clarté, de l'assurance et de la consistance à travers le secteur environnemental. Pendant plus d'une décennie, ECO Canada a accordé sept désignations afin de reconnaître formellement les compétences et les connaissances uniques des spécialistes en environnement au Canada. Mais maintenant, dans un effort pour créer une identité claire et solide, ECO Canada les a fusionnées en une désignation de Spécialiste en environnement agréé (SE). La désignation SE démontre l'engagement du spécialiste en environnement envers l'obligation de rendre compte et le perfectionnement professionnel, ainsi que son désir de rester au courant des pratiques actuelles. C'est aussi une mesure des compétences par rapport aux normes nationales vérifiées.

RAPPORTS RÉCENTS

Profil 2010 de l'emploi en environnement au Canada: Une étude unique représentant l'estimé le plus complet de l'emploi en environnement et de l'utilisation des compétences environnementales au Canada. C'est la première étude effectuée par ECO Canada qui mesure le nombre de travailleurs employés dans des professions spécifiques à l'environnement. Ce sondage sur les professions et les compétences environnementales élargit la recherche déjà effectuée qui identifiait l'emploi en environnement dans chaque industrie, à travers les secteurs de l'économie.

Tendances 2010 dans le secteur canadien de l'environnement: Un rapport de recherche de haut niveau qui examine les facteurs et les forces de croissance et de changement dans le secteur de l'environnement. Ce rapport met l'accent sur la façon dont le changement affectera l'emploi, les professions et les questions de macro marché. Ce rapport est utile pour les chercheurs et les preneurs de décisions stratégiques impliqués dans le secteur de l'environnement ainsi que les personnes qui veulent commencer une carrière en environnement.

Recherche sur les diplômés postsecondaires 2010: Elle examine les taux d'inscription et d'obtention des diplômes dans les programmes liés à l'environnement, en comparaison avec les taux de tous les programmes des universités et des collèges combinés à la distribution des inscriptions et des diplômes dans différents programmes liés à l'environnement, et les taux de changement pour des programmes choisis liés à l'environnement. Ce rapport jette un regard à jour sur les données présentées dans les précédents rapports d'ECO Canada: *Tendances 2002-2005 dans l'obtention des diplômes au collégial pour les programmes liés à l'environnement* et *Inscriptions et obtention des diplômes universitaires pour les programmes liés à l'environnement 1999-2005*. Les rapports peuvent être téléchargés en visitant le www.eco.ca et en cliquant sur «Publications» en haut à droite.

PERSONNES RESSOURCES & BIOGRAPHIES DES GESTIONNAIRES

Grant Trump, Président et chef de la direction

Michael Kerford, Vice-Président

Janelle Thomlinson, Directrice, Marketing & communications

Adriana Saenz, Directrice, Recherche

Tanya Tucker, Directrice, Programmes avec l'industrie

Grant Trump, Président et chef de la direction

Grant Trump est président-fondateur et chef de la direction d'ECO Canada. Grant a consacré dix-huit années de sa carrière à l'enseignement au niveau post-secondaire dans l'Ouest canadien. Chimiste de formation, il s'intéresse depuis un certain nombre d'années à l'emploi en environnement pour assurer une collaboration dans le domaine de la formation environnementale, tant à l'échelle internationale qu'au niveau national, entre l'industrie, le gouvernement et les établissements d'enseignement.



Membre respecté des secteurs de l'environnement et de l'enseignement, Grant Trump a été invité à titre de conférencier à nombre de congrès et de séminaires, au Canada et ailleurs en Amérique du Nord, afin de parler de l'importance de la planification des ressources humaines dans le contexte des emplois en environnement. Son principal objectif a été de faire reconnaître l'ECO Canada en qualité d'organisation d'envergure nationale qui se consacre à la planification des ressources humaines en environnement.

Michael Kerford, Vice-Président

Diplômé de l'Université McGill, Michael Kerford est à l'ECO Canada depuis plus de dix ans. En sa qualité actuelle de vice président, il est responsable des projets d'ECO Canada, de l'expansion des affaires et de la gestion du personnel.

Michael apporte beaucoup d'expérience à la planification stratégique et à l'intégration des ressources basées sur le Web dans les programmes d'ECO, ayant joué un rôle primordial dans le développement du site Internet d'ECO Canada et de ses applications telles que le tableau EnviroEmploi, les processus d'évaluation du BCRPSE (certification) entre autres projets.

L'expérience qu'il a antérieurement acquise en marketing et en communications a elle aussi contribué à la réussite de projets mis de l'avant par le ECO Canada en permettant d'assurer que les ressources en ligne répondent aux besoins des utilisateurs et favorisent des liens à long terme avec les participants.

