

# La main-d'œuvre environnementale au Canada :

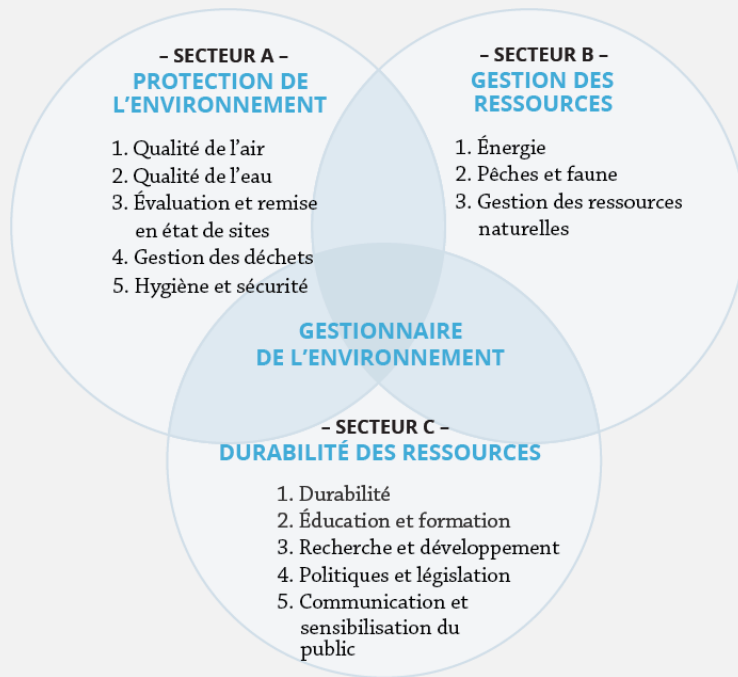
Hygiène et sécurité du milieu

D é c e m b r e 2 0 1 6



# La main-d'œuvre environnementale au Canada

La main-d'œuvre environnementale canadienne est vaste et englobe une multitude de disciplines et d'industries.



Sous-secteurs de la main-d'œuvre environnementale canadienne

- Le **secteur de l'environnement** comprend 14 sous-secteurs environnementaux classés selon trois domaines généraux (secteurs) :
  - Protection de l'environnement
  - Gestion des ressources
  - Durabilité des ressources
- **Employé en environnement** : une personne qui consacre au moins une partie de son temps à des activités liées au secteur de l'environnement.
  - 1,8 millions d'employés travaillent dans le secteur de l'environnement canadien.
- **Professionnel-spécialiste en environnement** : toute personne dont les tâches principales, ou au moins 50 % des heures de travail, sont consacrées à un sous-secteur précis.

## Le sous-secteur de l'hygiène et de la sécurité du milieu

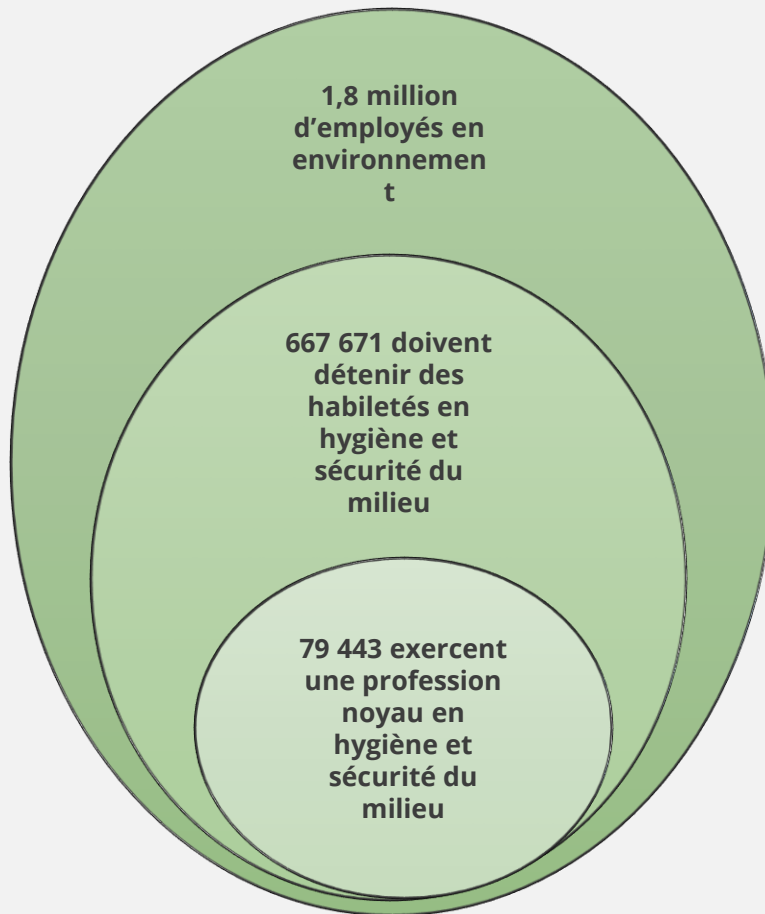
**La législation, la réglementation et les codes en vigueur au Canada se font de plus en plus stricts dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de la protection de l'environnement et de la santé publique.**

- Le sous-secteur de l'hygiène et de la sécurité du milieu (HSM) est étroitement lié à l'environnement :
  - La qualité de l'environnement naturel et bâti est un facteur décisif dans l'apparition de problèmes de santé.
  - À l'inverse, la mise en œuvre de procédures et de mesures de protection en matière d'hygiène et de sécurité comporte souvent des objectifs environnementaux.
- L'HSM est un domaine d'activité particulièrement reconnu qui englobe de nombreuses applications et spécialisations.
  - Le domaine de l'HSM est le sous-secteur environnemental qui cumule le plus grand nombre total d'emplois au Canada.
- La conformité avec les politiques en matière d'HSM est l'un des principaux facteurs de la demande de professionnels spécialisés en HSM.
- **Les professionnels de l'HSM** s'intéressent à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques, normes, lignes directrices, lois et programmes visant à maintenir et à améliorer la qualité de l'environnement ainsi que la santé et la sécurité du personnel et de la population.
  - Des habiletés et des connaissances en matière d'HSM sont exigées de la part de nombreuses catégories de professionnels, et ce à tous les niveaux d'une organisation.



## Professions

**Plus de 79 400 personnes exercent une profession noyau en HSM au Canada.**



- Sur les 1,8 million d'employés en environnement au Canada, 667 671 doivent détenir des habiletés en HSM.
  - De ce groupe, 79 443 exercent une profession noyau en HSM.
- Exemples de professions noyaux en HSM :
  - Inspecteurs en salubrité des aliments
  - Hygiéniste du travail
  - Ingénieur en sécurité des procédés
  - Vérificateur en HSM
  - Technicien spécialiste de la qualité de l'air intérieur

Professions noyaux en hygiène et sécurité du milieu, emplois exigeant des habiletés et des connaissances en hygiène et sécurité du milieu et emplois en environnement au Canada



## Domaines de pratique

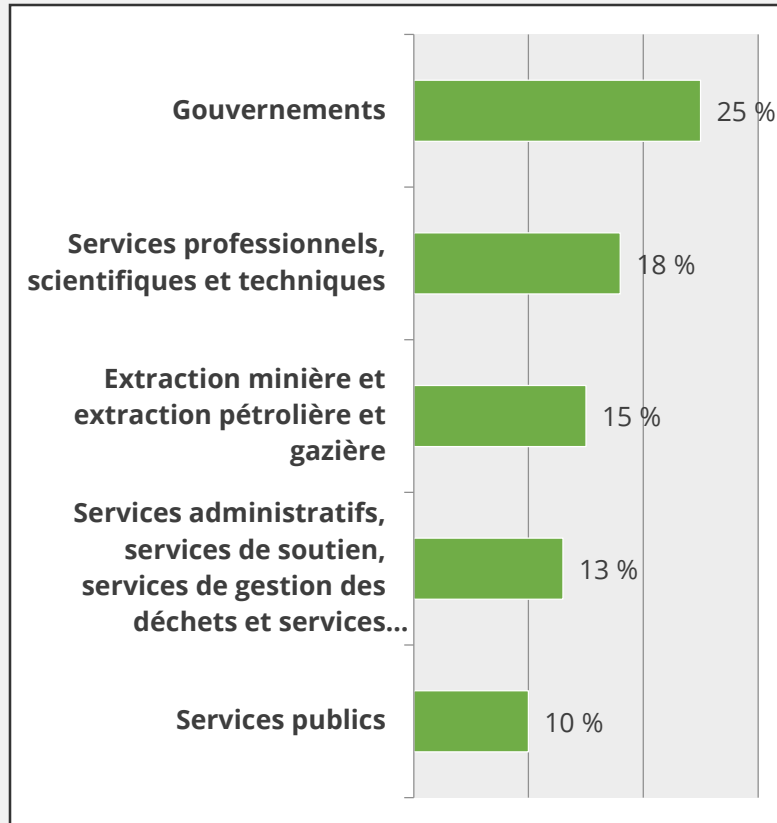
La plupart des professionnels de l'HSM doivent détenir des connaissances et des habiletés en sécurité du milieu et en hygiène du milieu, mais se spécialisent dans l'un de ces deux domaines.

	Domaines de pratique en HSM	
	Sécurité du milieu	Hygiène du milieu
<b>Objectif</b>	Assurer la sécurité du personnel sur son lieu de travail et celle du public.	Prévenir les maladies et les problèmes de santé liés au milieu.
<b>Description</b>	Mettre en œuvre des programmes visant à contrôler et à protéger le personnel ou le public des dangers pour la sécurité présents dans l'environnement tels que de l'électricité à haute tension.	Évaluer et recommander des mesures de contrôle visant à atténuer les risques pour la santé tels qu'une perte auditive causée par l'exposition au bruit.
<b>Activités</b>	Gérer les personnes (gestion du comportement) et surveiller les mesures de sécurité, notamment les mesures d'ingénierie, les mesures administratives et l'équipement de protection individuelle/les pratiques de sécurité.	Effectuer des analyses techniques pour évaluer les dangers, déterminer les voies d'exposition et les récepteurs, et concevoir et mettre en œuvre des mesures de contrôle de la protection.
<b>Exemples de dangers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Physique</b> : conditions de surface humide</li> <li>• <b>Chimique</b> : substances inflammables ou combustibles</li> <li>• <b>Biologique</b> : déchets d'origine humaine ou animale</li> <li>• <b>Psychologique</b> : épuisement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Physique</b> : postures statiques prolongées (ergonomie)</li> <li>• <b>Chimique</b> : amiante, peinture au plomb et autres agents dans l'air</li> <li>• <b>Biologique</b> : bactéries et virus</li> <li>• <b>Psychologique</b> : stress</li> </ul>
<p><b>La différence principale entre ces deux domaines de pratique réside dans le type de risques et de dangers abordé.</b></p>		



## Employeurs

**Au Canada, les secteurs qui emploient le plus grand pourcentage de professionnels de l'HSM au sein de leurs effectifs sont le gouvernement et les services professionnels, scientifiques et techniques.**



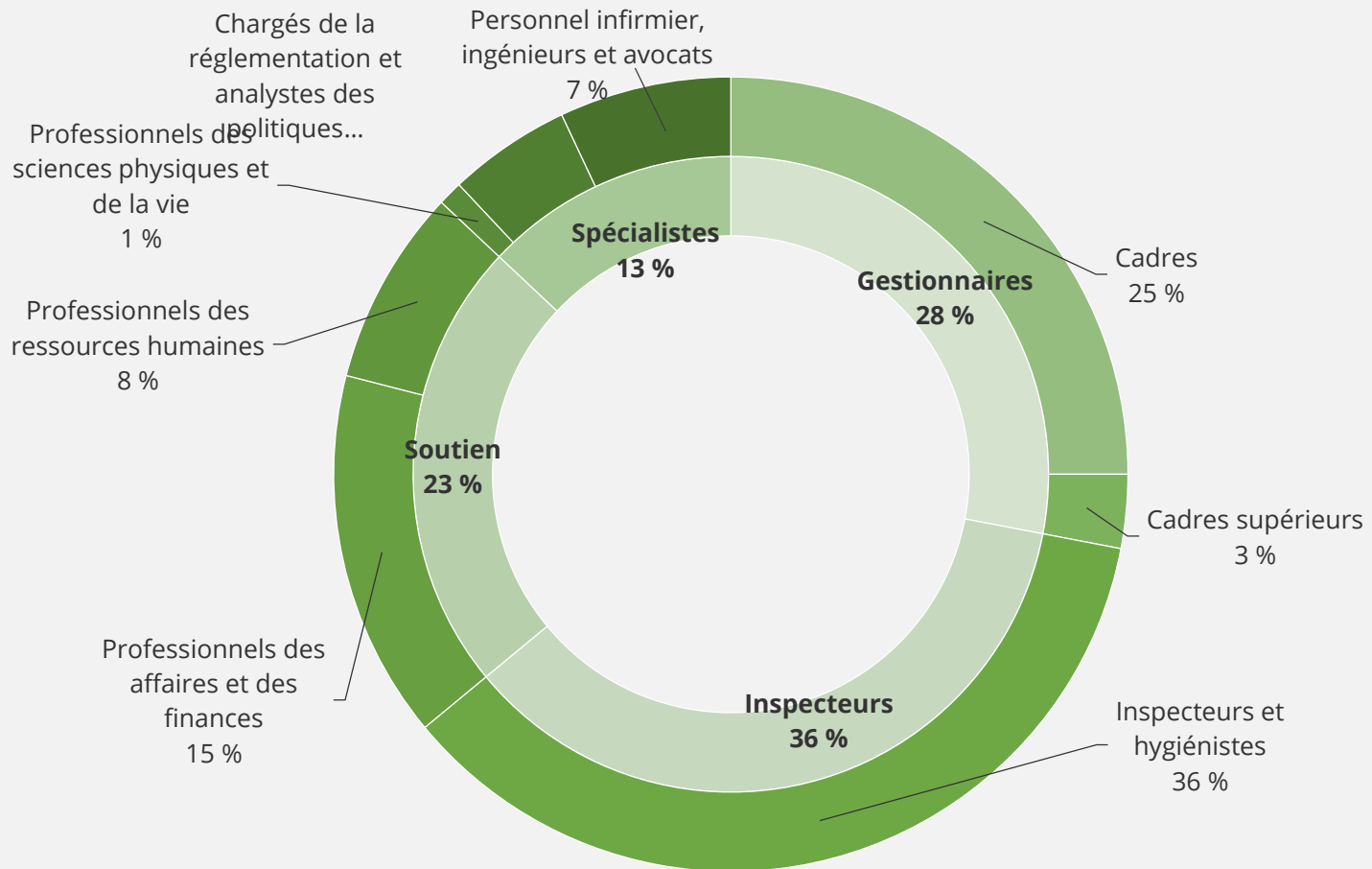
Pourcentage des employeurs dans chaque secteur qui emploient des professionnels de l'HSM (cinq secteurs principaux)

- La plupart des organisations qui embauchent des professionnels de l'HSM le font pour protéger leurs effectifs contre les dangers environnementaux et pour se conformer aux lois et aux règlements en matière d'hygiène et de sécurité.
- Les employeurs possédant d'importants effectifs sont plus susceptibles d'embaucher des professionnels de l'HSM, surtout si le milieu de travail tend à exposer ces effectifs à des dangers.
- En raison d'un plus grand nombre de dangers liés au travail, les entreprises du secteur de l'extraction minière, du pétrole et du gaz conventionnels, des pipelines, des sables bitumineux, de la foresterie ainsi que d'autres industries des ressources naturelles ont tendance à employer au moins un professionnel de l'HSM.



## Catégories professionnelles

Les personnes qui exercent une profession noyau en HSM sont réparties entre quatre grandes catégories professionnelles : les gestionnaires; les inspecteurs et les hygiénistes; le personnel de soutien; et les spécialistes. Les différentes professions de l'HSM entrent dans chacune de ces catégories.



## Activités des professionnels de l'HSM

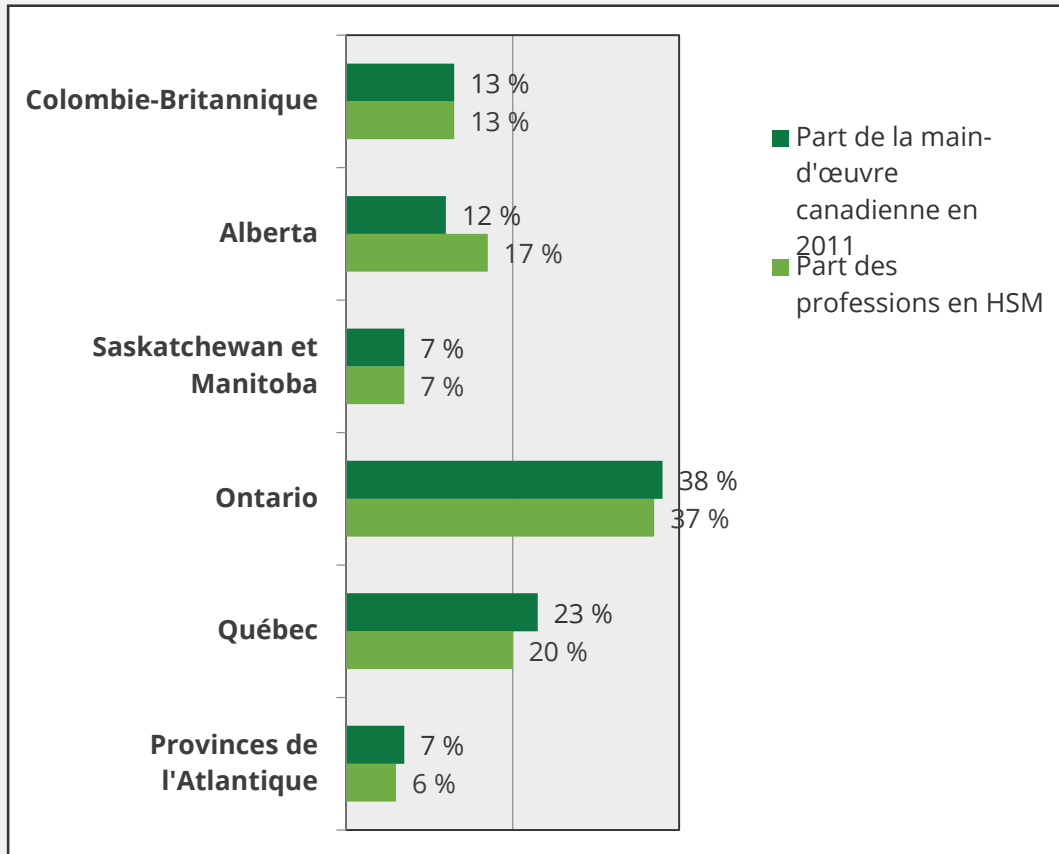
Les activités de certains professionnels de l'HSM varient selon les professions.

Profession	Activités
<b>Praticien en santé et sécurité au travail (SST)</b>	Gérer les programmes de sécurité du lieu de travail et le respect des règles de sécurité chez le personnel.
<b>Expert-conseil en HSM</b>	Gérer les programmes de sécurité du lieu de travail et le respect des règles de sécurité chez le personnel. Les experts-conseils se spécialisent souvent dans certains types de dangers particuliers.
<b>Formateur en HSM</b>	Offrir de la formation, et notamment des formations normalisées, des formations de sécurité obligatoires et des formations de sécurité personnalisées.
<b>Praticien en hygiène du travail</b>	Gérer les risques de santé sur le lieu de travail et effectuer des tâches liées à la gestion de la sécurité. Évaluer le risque d'exposition aux dangers et mettre en œuvre des mesures de contrôle pour protéger le personnel.
<b>Inspecteur en santé publique ou agent de l'environnement</b>	Administrer et faire appliquer la législation provinciale en matière d'HSM au moyen d'inspections et d'enquêtes.
<b>Personnel infirmier en HSM</b>	Mettre en œuvre des démarches axées sur la prestation de services de santé publics.
<b>Avocat spécialisé en HSM</b>	Réaliser diverses activités juridiques telles que l'aide à la rédaction de politiques et de règles régissant les normes de santé publique et la gestion des demandes d'indemnisation pour blessures au travail.
<b>Ingénieur en sécurité</b>	Appliquer des analyses techniques visant à prévenir le rejet accidentel de produits chimiques toxiques, réactifs ou inflammables. Élaborer les caractéristiques des structures ou des systèmes afin d'y incorporer les normes de sécurité et de protection de l'environnement.



## Emplois au Canada

La demande de professionnels de l'HSM partout au Canada reflète la proportion de la population active totale représentée par chaque province, sauf en Alberta.



- L'Alberta représente 12 % de la population active canadienne, mais 17 % des effectifs canadiens en HSM.
- La combinaison des lois, des règlements et des codes sur la santé et la sécurité au travail en vigueur dans l'industrie pétrolière et gazière réglementée (dont les sables bitumineux et les produits pétrochimiques) et d'autres industries des ressources naturelles contribue à la forte demande de professionnels de l'HSM en Alberta.

Professionnels en hygiène et sécurité du milieu par province



## Compétences nécessaires

### Les habiletés et connaissances requises diffèrent selon les professions et les types de dangers et de risques potentiellement présents dans le milieu de travail.

- Les principales habiletés recherchées actuellement par les employeurs du domaine de l'HSM sont :
  - Présentation d'informations spécialisées sur des questions environnementales
  - Liaison et collaboration avec les parties intéressées
  - Analyse ou interprétation de données et d'échantillons environnementaux
  - Prélèvement d'échantillons et collecte de données à des fins environnementales
- Certains employeurs du domaine de l'HSM prévoient que les habiletés à développer en priorité à l'avenir sont entre autres :
  - Élaboration de programmes d'étude ou de programmes environnementaux
  - Définition et mise en œuvre d'activités visant la commercialisation de technologies, de systèmes et d'équipement environnementaux
  - Identification et atténuation des incidences des changements climatiques
- Les compétences\* techniques habituellement requises varient selon les professions. Quelques exemples de compétences exigées des professionnels de l'HSM sont :
  - Pratiques environnementales
  - Promotion de la santé
  - Hygiène du travail
  - Toxicologie
  - Connaissance des lois, des règlements et des codes relatifs à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail
  - Évaluation des risques environnementaux



## Études

**Un grade, un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires obtenu dans un programme de santé et de sécurité au travail constitue le moyen le plus direct de parvenir à une carrière en HSM.**

- Les professions en HSM sont accessibles aux professionnels ayant étudié dans des domaines divers.
- Pour les personnes exerçant des professions réglementées (p. ex., personnel infirmier en soins communautaires, inspecteur en écosalubrité), les organismes de réglementation provinciaux déterminent les études à suivre. En général, on exige au minimum un baccalauréat.
- Quelques domaines d'études courants pour les professionnels de l'HSM sont :
  - Hygiène du travail
  - Chimie
  - Administration des affaires
  - Santé publique
  - Sciences de l'environnement
- Bien que la plupart des emplois en HSM exigent un grade, un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires, un grand nombre de postes exigent seulement d'avoir suivi un programme de formation précis en sécurité.



## Études

### **Les certifications et les titres professionnels constituent des titres de compétences importants pour les carrières en HSM et favorisent la mobilité professionnelle.**

- Dans toutes les catégories de professions en HSM, la plupart des emplois exigent au minimum un certificat en santé et sécurité.
- La demande de certifications et de titres professionnels varie selon les secteurs et les régions. Cependant, on retrouve parmi les titres de compétences les plus courants :
  - Professionnel en sécurité agréé du Canada (PSAC)
  - Certified Safety Professional (CSP)
  - Hygiéniste du travail agréé (HTA)
  - Hygiéniste industriel agréé (CIH)
  - Certificat d'Inspection en Santé Publique
  - Autres
- Les certifications pertinentes pour les professionnels de l'HSM qui travaillent au contact de dangers précis sont entre autres :
  - Responsable de la radioprotection (RSO-1, RSO-2)
  - Opérations en matière de déchets dangereux et intervention d'urgence (ODDIU)
  - Technicien en assainissement microbien appliqué (AMRT)
  - Autres



## Parcours de carrière

**Quel que soit leur niveau d'expérience, les employés peuvent accéder à des postes en HSM, y compris à des postes de niveau d'entrée .**

- Les emplois en HSM sont accessibles aux employés possédant divers niveaux d'études et d'expérience.
- Les carrières en HSM sont spécialisées et la plupart d'entre elles suivent un parcours vertical.
  - Le parcours le plus direct vers une carrière en HSM commence par un grade, un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires obtenu dans un programme de santé et de sécurité au travail.
- Les postes de gestionnaire ou de directeur en HSM exigent beaucoup d'expérience : la plupart d'entre eux requièrent huit ans d'expérience ou plus.
- Les postes de niveau d'entrée qui n'exigent pas d'expérience professionnelle préalable se trouvent le plus souvent sur des chantiers éloignés tels que des mines ou des sites d'exploitation de ressources.
- Exemples de postes de niveau d'entrée en HSM :
  - Professionnel des ressources humaines
  - Hygiéniste du travail
  - Technicien en HSM
  - Ingénieur en HSM



## Attentes salariales

**Les salaires des professionnels de l'HSM diffèrent beaucoup en fonction de l'industrie, de la région du Canada et de leur niveau d'expérience. Les salaires vont de moins de 50 000 \$ à plus de 150 000 \$.**

### Salaires moyens

- Le salaire de départ moyen pour un professionnel de l'HSM est de 50 350 \$.
- Le salaire moyen pour un professionnel de l'HSM après cinq années de travail est de 81 517 \$.
- L'industrie pétrochimique figure parmi les industries les plus lucratives pour les professionnels de l'HSM. Dans cette industrie :
  - Plus de 50 % des professionnels de l'HSM qui détiennent un certificat PSAC gagnent entre 100 000 \$ et 149 999 \$ par an, et
  - Près de 20 % des professionnels de l'HSM qui détiennent un certificat PSAC gagnent plus de 150 000 \$ par an.

### Postes de niveau d'entrée les mieux rémunérés (en moyenne)

- Gestionnaire/directeur en HSM : 66 900 \$
- Ingénieur en HSM : 57 900 \$

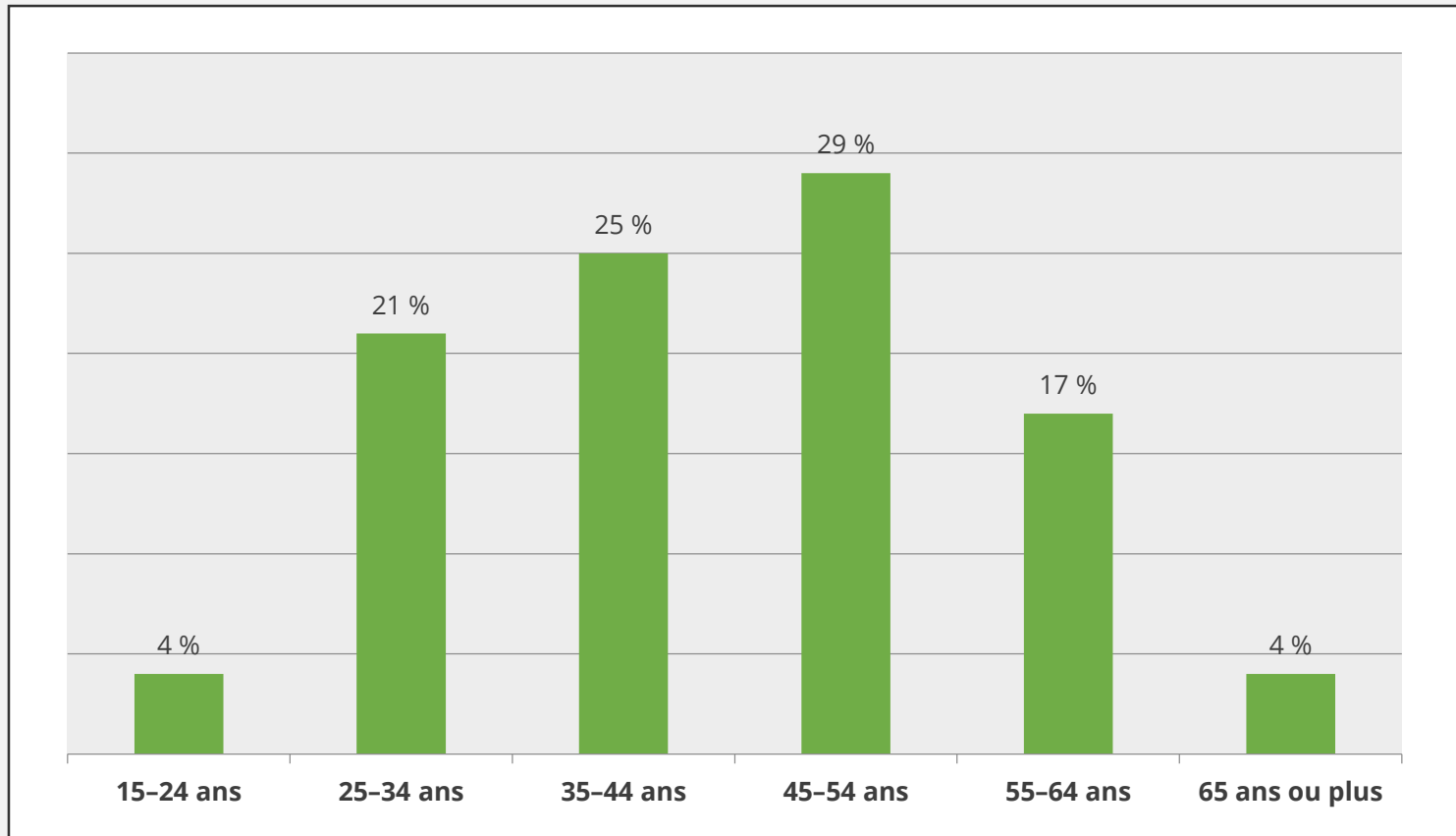
### Postes les mieux rémunérés avec cinq ans d'expérience (en moyenne)

- Gestionnaire/directeur en HSM : 103 000 \$
- Ingénieur en HSM : 98 600 \$



## Profil démographique

La plupart des professionnels de l'HSM ont entre 25 et 54 ans.



Personnes exerçant une profession noyau en HSM par catégorie d'âge



## Perspectives d'emploi : défis pour l'embauche et le maintien en poste

**Le sous-secteur de l'HSM fait face à des difficultés en matière d'embauche et de maintien en poste.**

- Plus de la moitié (58 %) des employeurs en HSM ont fait face à des difficultés d'embauche au cours des deux dernières années.
  - Parmi ces employeurs, 87 % ont fait face à des défis en raison d'un manque de candidats externes qualifiés, surtout de niveaux intermédiaire et supérieur.
  - Près d'un quart des employeurs (23 %) ont éprouvé des difficultés à recruter du personnel pour travailler dans des endroits éloignés ou moins prisés.
- D'autres difficultés d'embauche rencontrées par un pourcentage restreint d'employeurs :
  - Difficultés en raison des niveaux de rémunération proposés (13 %)
  - Manque de candidats internes qualifiés (10 %)





## Perspectives d'emploi : tendances

### La demande de professionnels de l'HSM est en augmentation.

- Les perspectives de carrière des professionnels de l'HSM sont favorables :
  - Actuellement, la demande de professionnels de l'HSM dépasse l'offre de personnes qualifiées.
  - La demande de professionnels de l'HSM devrait continuer à augmenter.
- Plusieurs tendances doivent favoriser l'augmentation constante de la demande de professionnels de l'HSM, parmi lesquelles :
  - Préoccupations croissantes du public sur des questions de sécurité et de santé.
  - La législation, la réglementation et les codes se font de plus en plus stricts dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de la protection de l'environnement et de la santé publique.
  - Niveaux de réglementation de plus en plus élevés en ce qui concerne l'hygiène et la sécurité des produits vendus sur le marché.
  - Nouveaux risques introduits sur le lieu de travail par des technologies et des procédés industriels nouveaux.
- Événements ponctuels permettant de révéler de nouveaux risques en matière de santé et de sécurité et qui pourraient mener à une hausse de la demande de professionnels de l'HSM.
  - P. ex, les changements observés depuis l'épidémie de listériose survenue en 2008 ont provoqué une augmentation des inspections effectuées par l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA), et le nombre d'inspecteurs employés par l'ACIA a augmenté depuis 2008.



## Sources

**Les informations contenues dans cette présentation étaient à jour en 2013.**

Les informations présentées dans ces diapositives se fondent sur les sources suivantes :

- **Aperçu 2016 de l'hygiène et sécurité du milieu (ECO Canada)**
- **ECO Canada Profile of Environmental Employment 2013**  
Rapport basé sur Labour Market Information Report: Post-Secondary Environmental Education in Canada 2011 (ECO Canada), Enquête sur la population active (2013) (Statistique Canada), Enquête nationale auprès des ménages : Les peuples autochtones au Canada (2011) (Statistique Canada).
- **ECO Canada Careers in Environmental Health and Safety: Current Job Trends and Future Growth 2014**  
Rapport basé sur l'Enquête nationale auprès des ménages (2011) (Statistique Canada), ECO Canada Analysis of Job Vacancies, ECO Canada 2013 Survey of Environmental Health and Safety Employers, ECO Canada 2013 Survey of Environmental Employers, Recensement de la population de 2006 (Statistique Canada), autres.

Des informations supplémentaires (en anglais seulement) sont disponibles sur demande. Veuillez communiquer avec ECO Canada pour plus d'informations.



**Les recherches sur le marché du travail d'ECO Canada visent à analyser les tendances actuelles en matière de compétences et de main-d'œuvre environnementales au sein du secteur de l'environnement et fournissent des renseignements à jour, opportuns et pertinents capables de s'appliquer aux contextes des politiques, des affaires et de l'éducation.**

**Pour en savoir plus sur les recherches sur le marché du travail en cours d'ECO Canada, visitez :**

**[www.eco.ca/recherche](http://www.eco.ca/recherche)**

Ce projet a été financé par le gouvernement du Canada par l'entremise d'Emploi et Développement social Canada (EDSC), dans le cadre du Programme d'appui aux initiatives sectorielles (PAIS). Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Copyright © 2017 ECO Canada

Tous droits réservés. L'utilisation d'une quelconque partie de la présente publication, qu'elle soit reproduite, stockée dans un système électronique d'extraction ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (électronique, mécanique, photographique, par photocopie ou par enregistrement), sans l'autorisation préalable par écrit d'ECO Canada constitue une infraction à la loi sur les droits d'auteur.

